

Re-news



RE-NEW I GÖTEBORG I FULL PRODUKTION

Läs mer på sidan 4-5

LEDARE:

ETT ELDDOP SOM STÄRKT RELATIONERNA I ALLA LED

Kära medarbetare och kollegor. Detta blir första utgåvan av vårt personalmagasin Re-news. Målsättningen är att skapa en produkt där vi kan lära oss lite mer om varandra och om företaget.

Tillsammans gick vi verkligen igenom ett tufft 2020 och provningarnas tid är inte förbi.

Det började med att vi bestämde oss för att expandera i Malmö och anställde ett tiotal personer. De klev in i företaget i januari 2020 och med tanke på att vi bara var ett 20-tal personer dessförinnan var det ett stort steg att ta!

För vad vi inte visste i expanderingsfasen var att Corona skulle slå till med full kraft. Parallellt togs dessutom även beslutet att i just detta skede öppna upp i Göteborg. Vilken timing!

Det var ett hektiskt år redan innan och nu rusade vi plötsligt in i helt nya frågeställningar som smittskydds säkerhet och restriktioner eftersom vi jobbar i lägenheter där folk fortfarande bor kvar. Det fanns risk för stora stopp under produktionen vilket hade varit riskabelt, inte minst i de fallen då vi hanterar kommunala upphandlingar.

Så. Där stod vi. Mitt i en global pandemi och en jättestor expanderingsfas – samtidigt. Jag ska villigt erkänna att det påkallade viss stress för oss alla.

Omgående tog vi fram nya rutiner att arbeta i lägenheter. Det infördes korttidspermittering vissa veckodagar under hela Q2,

Efter semestern, i samband med att vi gick in i Q3, startades Göteborgsfilialen – och ytterligare 15 personer anställdes. Återigen en utmaning.

Det fanns en oro över att all den tid vi lagt ner på att förbereda och ta in uppdrag inte skulle betala sig. Mycket blev förskjutet och stora delar av omsättningen för 2020 spiller nu över till 2021.

Trots att pandemin i allra högsta grad fortfarande påverkar oss dagligen ser jag en stor styrka i att vi klarade det initiala så bra. Vi jobbade verkligen som ett team. Vi har även en stark ägarstruktur bakom oss. Läs mer om just den nästa uppslag.

Men! Det är fortfarande en kamp. Det pratas i skrivande stund om en tredje väg och vi diskuterar fortfarande ständigt med en del entreprenörer där det finns en rädsla för att gå in och jobba i lägenheter. Det är en daglig kamp.

Planeringsmässigt är det också tufft eftersom vi har så mycket frånvaro

att hantera. Det är inte bara vabbande men även vanliga säkerhetsåtgärder i spåren av hälsodeklarationer. Frånvaron har varit extremt hög, vilket sätter planeringen ur spel och pressar övrig personal.

I skuggan av det vill jag verkligen rikta ett stort tack till alla medarbetare som har kämpat på. När det saknats en man eller två på ett projekt har alla verkligen ställt upp och kämpat hårt för att projekten ska bli färdigställda i tid. Det har varit ett eldprov för företaget som stärkt relationerna mellan alla led. Det må vara en klyscha, men det stämmer verkligen att motgångar och utmaningar kan vara stärkande. Åtminstone i vårt fall.

Jag är oerhört tacksam för det och ser fram emot när vi kan lägga detta bakom oss. Vi bör alla se det som ett styrkebesked för framtiden. Kan vi klara av att gå igenom en kris tillsammans på det här viset finns det ingenting som kan stoppa oss i framtiden.

Rickard Groth



KONTAKTLISTA

MALMÖ

VD

Rickard Goth

0704-716647

Marknad

Björn Hägertz

0708-858962

Ekonomi

Joakim Ohlsson

0705-360340

Lotta Widegren

0708-820629

HR/Lön

Magnus Nanne

072-7171107

Kalkyl

Johan Flodin

073-9414548

Mats Olsson

0733-700284

Produktion

Magnus Stenström

072-7171107

Jörgen Ahnfeldt

0722-101150

Projektledare

Alexander Sandberg

0723-611333

Mattias Nordström

0725-463448

GÖTEBORG

Filialchef

Jonas Dahlberg

0729-851611

Kalkyl

Christoffer Holm

0729-851616

Emil Gårdmark

0729-851618



ÄR DU NÄSTA SKYDDSOMBUD I MALMÖ ELLER GÖTEBORG?

Sökes: Skyddsombud.

Finnes: Utvecklande, ansvarsfullt och inspirerande jobb som gör arbetsytorna till en säkrare plats.

– Det handlar om att sprida kunskap, säger Alexander Sandberg.

Efter att ha arbetat som montör sedan januari 2020 har Alexander Sandberg tagit nästa steg på sin Re-news-karriär. Numera är han projektledare och rollen som skyddsombud hinns inte med.

Därför saknas just nu ett skyddsombud.

När Sandberg tog rollen som skyddsombud på Re-new hade han erfarenhet från liknande arbete sedan tre år tillbaka på sin tidigare arbetsplats.

Vad lockar dig i skyddsombudsarbetet?

– Jag gillar tanken på att det ska vara lika för alla. Allt från där man ska sitta och äta till där man ska arbeta. På min tidigare arbetsplats såg man inte över maskiner och säkerhet tillräckligt ibland och jag drabbades själv fysiskt utav det. Jag fick själv vibrationsskador, karpaltunnelsyndrom och tvingades opereras. Först efter det blev jag intresserad av skyddsombudsfunktionen, tidigare var det ingen på den arbetsplatsen som drev den frågan.

Varför är det viktigt att ha ett skyddsombud på Re-new?

– Ofta bedrivs ett ganska tungt arbete med mycket vibrationer. För att undvika slitage som kan vara skadligt måste man hela tiden se över om vi använder rätt maskiner, att personalen får varierande arbetsuppgifter kan ta sina raster kontinuerligt. Grundläggande självklarheter, men kanske kan det vara så ibland att någon inte vet vad man kan kräva som arbetstagare.

– På Re-new fungerar de här bitarna väldigt bra, tillägger Alexander.

Vad jobbade du mest med i skyddsombudsrollen här?

– Främst maskinfrågorna. Men mycket handlar om verktygen som används. Det blir alltid en del skador då och då (tyvärr) på de flesta arbetsplatser, men det gäller att arbeta förebyggande för att det inte sker.

Alexander betonar att det till stor del handlar om att sprida kunskap och informera så mycket det går.

– Man gör skyddsronder och det handlar om att tänka ett steg längre, som att se till att alla använder masker och skydd. Hjälmar ska sitta på, varselvästar ska användas när det är mörkt och så vidare.

Ett skyddsombud i Malmö och ett i Göteborg efterlyses nu.



Vart vänder man sig om man är intresserad?

– Först och främst måste man vara ansluten till Byggnads. Därefter är det bara att kontakta sin arbetsledare eller någon annan på företaget. Därefter inleds en process där man kan bli framröstad.

– Jag måste även understryka att det inte handlar om pengar som drivkraft, det handlar om egenintresse för att man brinner för vissa frågor. På Re-new har vi dessutom chefer som är villiga att lyssna och det är en kort väg från tanke till handling vilket är väldigt positivt, avslutar Alexander Sandberg.

MYCKET JOBB SÄKERSTÄLLER FRAMTIDEN I GÖTEBORG

Göteborgskontoret i Landvetter är sedan en tid i full produktion,
Och det ser inte ut att saknas jobb i staden i framtiden.

Re-new har gått från ett tremannaföretag i Malmö till att starta en filial, med separat ägarstruktur, i Göteborg. Och trots att lanseringen skedde i en kaotisk omvärld har det gått bra. Uppdragen trillar in, personalen är i fullt arbetsmode och framtiden ser lovande ut.

Jonas Dahlberg (bilden till höger), Christoffer Holm och Emil Gårdmark håller i trådarna. Den förstnämnde hamnade i branschen av en slump.

– Jag jobbade på ett ungdomshem fram tills ekonomikrisen 2008. Då bodde jag i Norrland, så jag valde att flytta hem och gick in på arbetsförmedlingen för första gången i mitt liv och frågade: "Vad finns det en framtid inom?"

Vad svarade de?

– Relining. Jag hade ingen aning om att det var, men det behövdes folk och jag anmälde mig till en utbildning – som jag inte fick. Istället ringde jag direkt till ett reliningföretag och sökte praktik. Senare anställde de mig...

Relining, fick Dahlberg lära sig, innebar att renovera avlopp snabbare, billigare och miljövänligare än vid stambyten. Med hjälp av tryckluft installeras en lång "polyesterstrumpa".

– Utvecklingen går framåt hela tiden och jag lärde mig grunderna väldigt snabbt. Man måste dock vara med om flera olika typer av missöden innan man förstår vikten av detaljerna. För att bli fullärd så tar det nog mellan ett och tre år.

Beskriv din roll?

– Jag har ansvaret för all personal och all produktion. Tillsammans med tekniker och projektledare driver jag projekten framåt.

Göteborgsfilialen är fortfarande i en uppstartsfas?

– Med min måttstock har vi "bara" kommit 30 procent på vägen. Vi behöver bli fler, vi behöver sätta rutiner och även sätta företagskulturen i ryggraden på alla anställda. De det DE som avgör hur bra Re-new är.

Idag finns 15 anställda på Göteborgskontoret.

– Jag känner samtliga väl och vi är rätt tigha tillsammans. Ibland lite för tigha kanske, men vi har en arbetsmiljö och lagmoral som är riktigt bra. Om ett arbetslag är färdiga med sitt en fredagseftermiddag och ett annat arbetslag fortfarande har en bit kvar hjälps vi alltid åt. Då åker man och hjälper till istället för att åka hem.

Hur fungerar samarbetet med moder-skeppet i Malmö?

– Jag har mest kontakt med Magnus där och det fungerar bra, men tanken är ju att vi ska vara självständiga med en insikt om vad de andra i företagen gör.



Hur ser du på framtiden?

– Det är inga problem med jobb i Göteborg. I miljonprogrammen är rören kaputt, både i lägenheter, stammar och under husen. Det är dåligt på många ställen. En av våra viktigaste uppgifter är nog att utbilda alla på beställningssidan och få dem att förstå fördelarna med relining.

Inne på kontoret sitter Christoffer Holm (längst ner till vänster på nästa sida) och lägger grunden för utvecklingen.

– Min roll är försäljning i första hand, mest mot spol-sidan men även mot relining. Alla vi tre som jobbar här kommer från en konkurrerande verksamhet där vi kamperat ihop i flera år. Vi kom i kontakt med Rickard och det var ett enkelt beslut att ta steget hit.

Hur har det varit att starta upp ett nytt varumärke?

– Det har varit intensivt och slitsamt, men samtidigt lärorikt och roligt. Oftast behöver vi inte sälja in oss som ett företag som är bättre än andra, för de har redan insett att vi är det. Det svåra är att få in foten.

På vilket sätt förstår kunderna att Re-new är bättre? Är det priserna?

– Framförallt är det att vi jobbar mycket med service, tydlig återkoppling och kommunikation. Nu när vi inte är jättestora kan vi vara på tårna på ett annat sätt.

– Vi jobbar mot fastighetsbolag, HSB, Riksbyggen och liknade stora förvaltarbolagen.

Vad ser du för väg framåt?

– Vi har som målsättning att bli branschledande i Göteborg, framför allt ska vi vara det bästa på spolning och relining. Vi måste fokusera på oss.

Hur ser konkurrenssituationen ut?

– Det har hårdnat ganska mycket på kort tid. Flera nya aktörer har dykt upp på marknaden eftersom de inser att Göteborg är en attraktiv marknad. Allt går i cykler och i Göteborg är mycket bostäder byggda före kriget. Därefter har det gjorts stambyten på 70- och 80-tal och nu när rören är 40-50 år gamla står de inför sitt andra stora ingrepp. I exempelvis Malmö är man i en annan fas, där är husen ofta stambytta lite tidigare.

– I alla städer finns det samtidigt stora bostadshus som ingår i "miljonprojekten" och där är avloppen oftast eftersatta. Det kommer att finnas mycket jobb inom vår bransch i många år framöver.

Jobben utförs i Göteborg och kranskommunerna med flera stora fastighetsförvaltare.

– Vi har exempelvis ramavtal med Wallenstam och det ger en kvalitetsstämpel för hela bolaget.

– Vår målsättning är att liknade bolag ska ha oss först i åtanke och att vi ges chansen att få räkna på jobben, vikt är det Emil Gårdmark jobbar med. Vi försöker att bygga långsiktiga relationer med de stora företagen.



POSITIV RESPONS FRÅN LOMMAS STÖRSTA BOSTADSRÄTTSFÖRENING



”Vi kände att det var ett företag som var seriöst och hade ordentligt på fötterna”

Trots korttidspermitteringar, pandemier och boende som inte alltid följer instruktionerna så utförs våra projekt inom tidsramen.

Marianne Falck, ordförande i Lommas största bostadsrättsförening, ångrar inte att de anlidade Re-new.

En av de fastighetsföreningar som Re-new utförde arbetet åt mitt under Coronaepidemin är Brf Kraften, på Slättängsgatan i Lomma. 192 fastigheter i fem olika fastigheter behövde byta ut sina avlopp.

– Den äldsta fastigheten var 55 år gammal så vi visste om sedan en stambytesplanering att arbetet behövde utföras. För många var det säkert ny och okänd mark med relining, så det gjordes en upphandling enligt konstens alla regler.

Vad stack ut med Re-news offert?

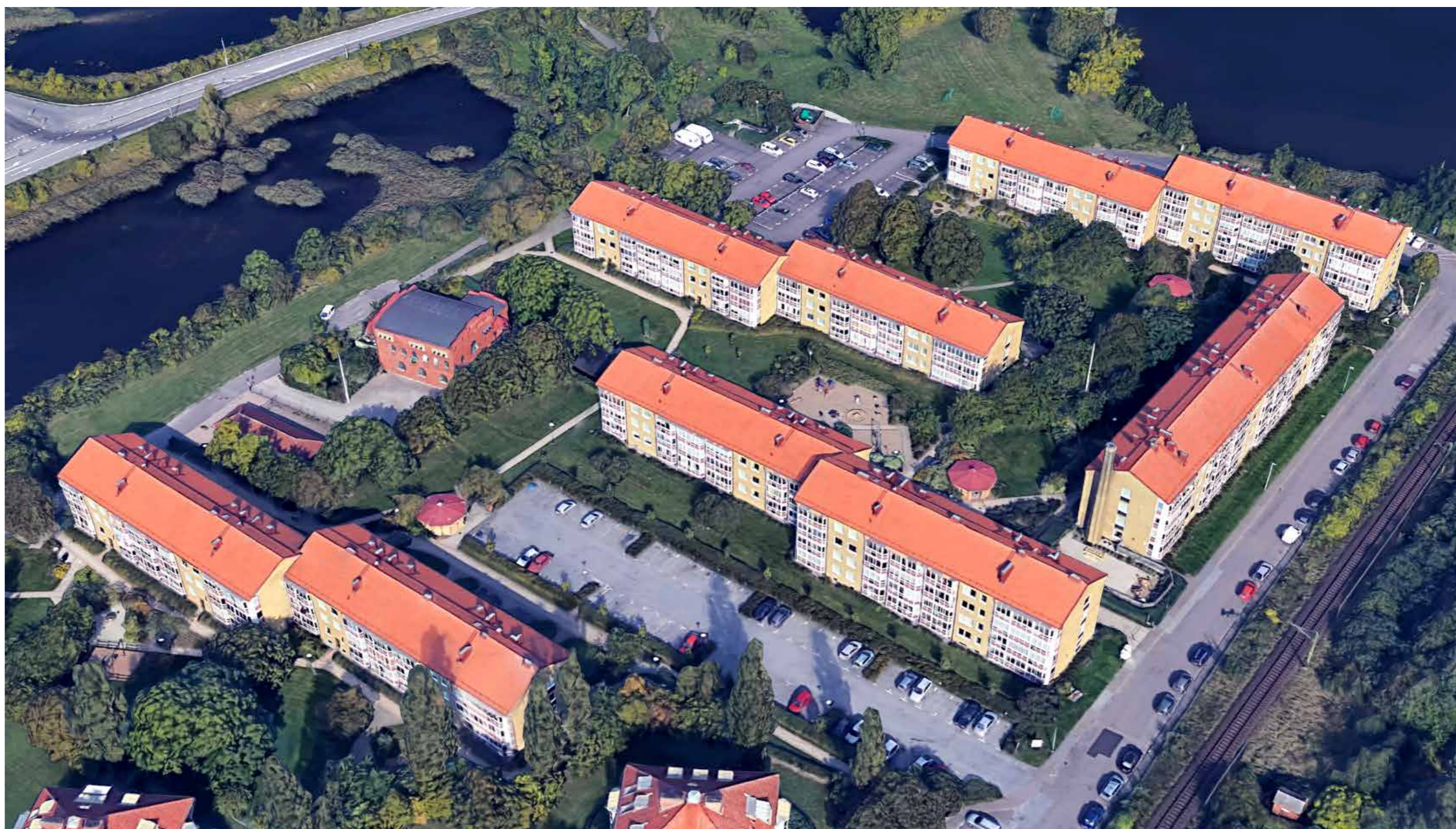
– De gav oss en bra offert som var välskrivna och kunde dessutom hänvisa till goda referenser.

– Vi kunde valt ett billigare alternativ, men såg till helheten och det vi kändes oss tryggast med och det är ingenting som vi ångrar. Vi kände att det var ett företag som var seriöst och hade ordentligt på fötterna.

Trots att arbetet utfördes under Coronabrottet ledde det aldrig till något större uppehåll i arbetet.

– Källaren var avstängd under dagtid och allt fungerade bra rent praktiskt. Informationen till medlemmarna i föreningen var kanon.

– Allt gjordes på avtalad tid, trots att personalen var på plats två dagar mindre i veckan än planerat. Besiktningen slutfördes på angivet slutdatum och dessutom följdes budgeten. Så jag var väldigt nöjd med Re-new som företag och personalens insats.



MYCKET NYTT I ÄGARSTRUKTUREN

Ägarstrukturen på Re-new har förändrats efterhand. Under 2020 hann det hända en hel del.

Men vi tar det från början.

Sedan 2015 var Re-new ett dotterbolag i Akea, det entreprenadföretag som växt enormt och är ett av landets största inom kabel, fiber och anläggning.

– Samtidigt som Re-new "flyttades" ut från Akea i samband med att det företaget blev en del av koncernen Eleda Group förnyades ägarstrukturen i Re-new.

På vilket sätt då?

– Vi har idag samma ägare som grundade Akea. Det som hände förra året var att man tog in nya delägare för att kunna expandera. Fem nya delägare klev in i Göteborgsfilialen under 2020 – och det är de som utgör grunden där.

En av dessa nya ägare är Johan Halvardsson (bilden) koncernchef för hela Eleda Group – som förutom Akea har ett tiotal företag inom entreprenadbranschen.

– Eleda Group är ett tungt namn i bygg- och fastighetsbranschen. Att vara besläktade med dem, utan att ägas av dem, är väldigt positivt. Göteborgssatsningen får därmed ägandeskap av en koncernchef med mycket värdefulla ingångar i vår bransch. Övriga fyra delägare arbetar alla operativt inom Re-new och det är naturligtvis en positiv drivkraft.

Ägarbilden i Malmö är dock konstant.

– Vi har tillsammans som målsättning att växa ytterligare. Det har hänt mycket på kort tid och ibland kan det gå för snabbt, men vi har en kostym som passar och fortsätter att gasa oss in i framtiden.

Ett kvitto på Re-news snabba tillväxt är den UC-mätning som gjordes under 2020. I en 180 sidor stor studie kvalade Re-new in som ett av de tio största reliningföretagen i Sverige.

– Vi var tre stycken när vi drog igång för några få år sedan. Nu är vi en av de tio största i branschen och det måste ses som en måttstock över hur snabbt vi vuxit.

– När vi budget och målsättningskraven under 2021 klättrar vi upp på topp 5-listan i Sverige. Att ha den statusen är naturligtvis jätteviktigt när det kommer till att skaffa nya kunder.

Så för att summera.

Trots oroliga tider, inte minst kring marknadsekonomin, så ser det bra ut för Re-new?

– Ja. Vi står på stabila ben och det handlar inte bara om ägarstrukturen. Varje enskild individ är en viktig kugge i maskineriet. Främst är det den bra kundkontakten som ger nästa jobb – det är så otroligt viktigt att det sköts på bra sätt, säger Rickard Groth.



LOUISE ANDERSSON: "KOLLEGORNA ÄR VÄLDIGT UPPMUNTRANDE"

Många nya ansikten har blivit en del av Re-new under året.

Möt Louise Andersson som tagit steget från bondgården, via restaurangarbete – till avloppsbranschen.

En av de nya tekniker som är ute på fältet och arbetar på olika projekt är Louise Andersson. En av relativt få kvinnliga medarbetare som just nu är ute och gjuter nya stammar på ett projekt i en bostadsrättsförening i Mariedal i Malmö.

Hur hamnade du på Re-new?

– Jag har jobbat i restaurang och butik i hela mitt liv. Det har varit allt från skobutiker, IKEA, och restauranger. När jag kom till en punkt att jag ville pröva någonting helt nytt frågade en kompis, som jobbar på Re-new, mig om det inte kunde vara någonting passande. Företaget sökte tekniker och jag sökte.

Hur ser en vanlig dag ut?

– Just nu jobbar jag med en bottenplatta på ett hus där vi ska sätta nya grenar.

Hur tidigt tröttnade du på frågan

"Är det inte ett för tungt jobb för en kvinna?"

– Äsch. Jag har jobbat på lagret på IKEA där det är mycket lyft med köksstommar och annat. Detta är ett fysiskt jobb, visst, men samtidigt är det någonting jag är van vid och gillar. Det är säkert tufft om man kommer från ett arbetsliv på ett kontor, men för mig är det inte så speciellt. Tidigare i livet har jag idrottat en hel del, bland annat med fotboll, styrketräning och boxning.

I fyra månader har Louise jobbat i en mansdominerad värld.

Hur fungerar den biten, som en av få kvinnor?

– Det första man får höra som ny är att det är ett skitigt jobb. Men jag är uppväxt på gård och inte rädd för att få lite skit under naglarna. Jag har samtidigt inte mött någon enda som sagt "Lilla gumman, här hör du inte hemma". Snarare är kollegorna väldigt uppmuntrande och det är säkert glädjande.

– Man märker att det finns möjligheter att avancera i företaget och även om jag inte har

Louise inledde som lärling, men är nu varm i kläderna och känner sig allt tryggare i arbetsuppgifterna.

– Man märker att det finns möjligheter att avancera i företaget och även om jag inte har



några sådana ambitioner just nu är det stimulerande att veta att den möjligheten finns. Inom företaget är det lyhört, folk lyssnar på varandra

från arbetarna på golvet till projektledning och företagsledning. Just nu fokuserar jag dock helt på att lära mig yrket.



**Glad
Påsk!**

